

Leadership und Teamwork

– Erfolgsfaktoren im Hochleistungsumfeld



Bernhard Heusler
www.hwh.ch
16. Januar 2020

Faszination Fussball als «Spiel»...



...versus Fussball als
«Schein-Wissenschaft»



Personality-Challenge I



Personality-Challenge II



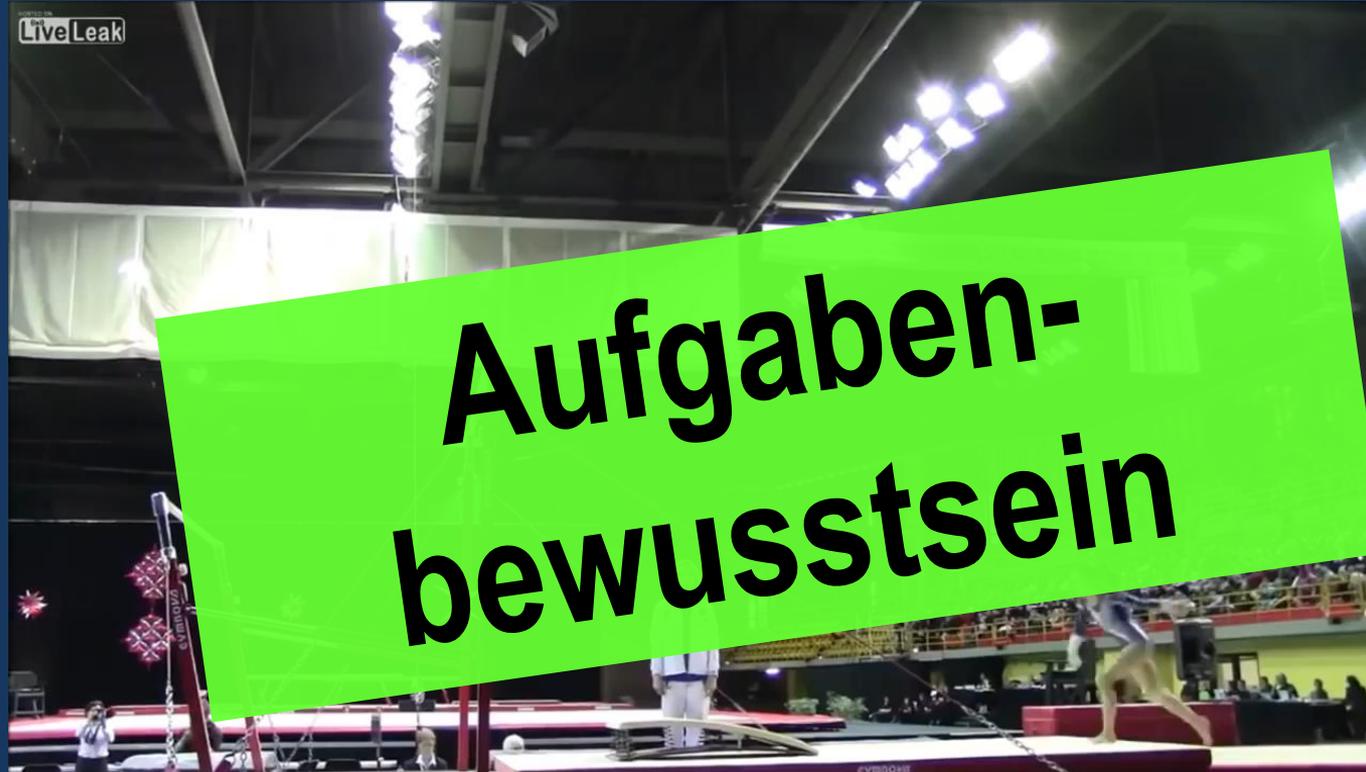
Personality-Challenge III

- **Wöchentliche Generalversammlung** der Stakeholder
- Interessenkonflikt **Information**
des H...

Feedback-Management



Personality-Challenge IV



Personality-Challenge V

A photograph of a person's face, partially obscured by a bright green banner. The background shows a laboratory setting with glassware and equipment. The banner contains the text 'Selbstreflexion' in bold black letters.

Selbstreflexion

Personality-Challenge VI

- **Fussball** – mehr Entertainment als «Sport»
- Followers, Likes, Klicks als «new Money»
- Exposed
- **Hysterie**

Konsistenz

Übersteigerte Bedeutung des
Fussballs dank Infantilisierung
der Gesellschaft



Personality-Challenge VII

Politik-Abstinenz



Learnings für Highperformance-Teamleaders



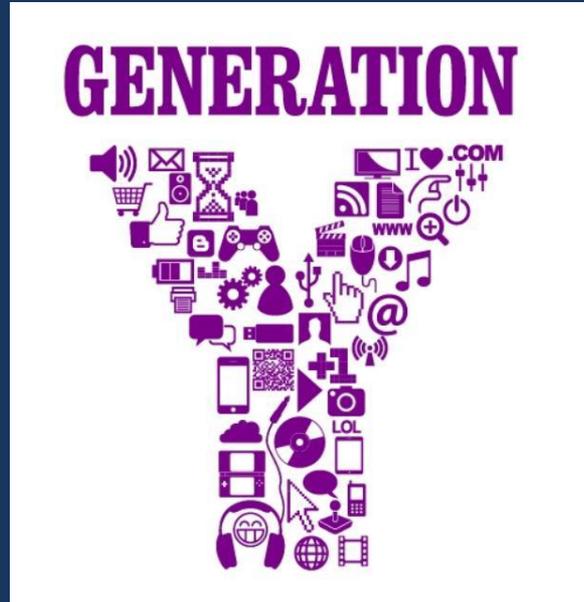
Highperformance-Team unserer Zeit

heterogen
multikulturell
relativ loyal

jung ...



Generation Y ... Z



- Blinder Gehorsam ist «passé»
- Entertainment
- Selbstbedienungsmentalität
- Social Media «geprägt»
- Images statt Story-Telling

Aufmerksamkeitsdauer 3 Min.!

Anforderungen an Umfeld eines «High-Performance Teams»



«Einem High-Performance-
Team müssen alle Alibis bei
Underperformance
genommen werden.»

- Konsistente Führungsphilosophie
- Kurze Entscheidungswege
- Transparente Kompetenzen
- Professionalität und Qualität
- Autorität und Durchsetzungskraft
- Inspiration

Philosophie der Führung des Hochleistungsteams

Selbst-

Motivation

Vertrauen

Verpflichtung

Mut

Kreativität

Loyalität



Spirit

Speed

Commitment

Performance-Learning I

Sozialkompetente Führung eines Interdisziplinären

**Verschiedenheit
als Chance**

Empathie

Performance-Learning II

Grundvertrauen

- Fundament zur individuellen und kollektiven Leistungsoptimierung -

Performance-Learning III

**Leistungen sind planbar
– Erfolge sind es nicht**

Performance-Learning IV

**Führen ist viel mehr als
«Pushen» und Motivieren**

Performance-Learning V

**Leistungskultur statt
Erfolgs(un)kultur**

«Zuckerbrot und Peitsche»

Performance-Learning VI

Kooperation im Hochleistungsteam:
nicht nur **neben-** oder **miteinander**
- sondern **füreinander**

Performance-Learning VII

**Erfolg im Team hat, wer
die Richtigen «gewinnt» und
Persönlichkeiten integriert**

**Leadership is not about
being the Best**

**Leadership is about
making Everyone better**